

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 75 комбинированного вида»

Юридический адрес: 660055, г. Красноярск, пр. Metallургов, 9 «Б».
Фактический адреса: 660055, г. Красноярск, пр. Metallургов, 9 «Б»,
660111, г. Красноярск, ул. Тельмана, 28б,
т.т: 224-60-75, 224-01-41

**Показатели к мониторингу реализации региональной целевой модели
наставничества
в МАДОУ № 75 г. Красноярска**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://dou75krsk.ru/nastavnichestvo
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://dou75krsk.ru/images/22-23/doc/nast/pri186-2.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://dou75krsk.ru/images/22-23/doc/polozhenie_o_sisteme_nastavnichestva_pedagogicheskikh_rabotnikov_v_obrazovatelnoy_organizacii.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://dou75krsk.ru/images/22-23/doc/dorozhnaya_karta_po_vnedreniyu_i_realizacii_regionalnoy_modeli_nastavnichestva_pedagogicheskikh_rabotnikov_madou_7_5_na_2022-2024_uchebnyy_god.pdf
Наличие Программы наставничества ОО	https://dou75krsk.ru/images/22-23/doc/programma_nastavnichestva_madou_no_75.pdf
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://dou75krsk.ru/images/22-23/doc/nast/prikaz_186-4.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	4
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://dou75krsk.ru/images/22-23/doc/nast/pri186-3.pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	2
Количество реализованных персонализированных	2

программ наставничества педагогических работников в ОО	
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022	9
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023	6
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	4
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	44%
Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	4
Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в	12%

<p>котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</p>	
<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества</p> <p>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</p>	0
<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества</p> <p>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020</p>	78 %
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества</p> <p>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</p>	81 %