

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 75 комбинированного вида»

Юридический адрес: 660055, г. Красноярск, пр. Metallургов, 9 «Б».
Фактический адреса: 660055, г. Красноярск, пр. Metallургов, 9 «Б»,
660111, г. Красноярск, ул. Тельмана, 28б,
т.т: 224-60-75, 224-01-41

Принято
Педагогическим советом
Протокол № 1 от 01.09.2022



Утверждаю
Заведующий МАДОУ №75
О.С. Хамицевич
Приказ № 186/1-п от 01.09.2022

Дорожная карта
по внедрению и реализации региональной модели наставничества
педагогических работников МАДОУ № 75 на 2022-2024 учебный год

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно-правовое регулирование на уровне муниципалитета и образовательных организаций			
1.1	Разработка дорожной карты и программы по развитию системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 75	Дорожная карта (программа) по развитию системы наставничества педагогических работников МАДОУ № 75	Май-июнь 2022 г.	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
1.2.	Разработка пакета локальных актов, методических рекомендаций по реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 75	Локальные акты	Май-июнь 2022 г.	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
2.	Информационно-организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка			
2.1	Посещение установочного семинара (вебинара) МКУ КИМЦ для заместителей руководителей образовательных организаций с возложенными функциональными обязанностями по сопровождению профессионального развития педагогических работников	Установочный семинар	Сентябрь 2022 г	Заместитель заведующего по УВР
2.2	Информирование педагогических работников МАДОУ № 75 о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МАДОУ № 75 на период 2022-2024 гг.		Сентябрь 2022 г	Заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
2.3	Систематическое обновление информации на сайте ДОУ о развитии системы наставничества педагогических работников	Наличие на сайте МАДОУ № 75 раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников	Постоянно	Заместитель заведующего по УВР
2.4	Консультирование по вопросам реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества по отдельным вопросам	Экспертно-консультационная поддержка	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР

2.5	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в образовательной организации	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Сентябрь-октябрь 2022	Заместитель заведующего по УВР
3.	Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в ДОУ			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 75	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Сентябрь-декабрь 2022 г.	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
3.2	Формирование программы по реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 75	Наличие программы наставничества	В течение периода реализации	заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
3.4	Организация работы наставнических пар или групп в МАДОУ № 75	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
3.5	Разработка методических материалов, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Методические материалы	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР
4.	Изучение опыта работы ДОУ города по внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для педагогов и молодых специалистов			
4.1	Изучение лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), в средствах массовой информации и пр.	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР
4.2	Взаимодействие с профессиональными сообществами наставников	Участие в работе профессиональных сообществ	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР

5.	Мониторинг реализации программы наставничества педагогических работников в ДОУ			
5.1	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников на уровне образовательной организации	Информационная справка	Ежегодно в мае не позднее 1 июня В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР
5.2	Мониторинг внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в ДОУ	Информационная справка	Ежегодно, не позднее 15 декабря в течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР
6.	Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в ДОУ			
6.1	- Контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 75. - Контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников в МАДОУ № 75.	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	Заведующий ДОУ