

Читаем **десятый раздел** Трудового кодекса Российской Федерации. **Актуальное, новое** с указанием законодательных нормативных актов, регулирующих отдельные положения статей раздела «Охрана труда» ТК РФ.

<p>статья 209</p>	<p>Вредный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.</p> <p>Опасный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.</p> <p>Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии.</p> <p>Средство индивидуальной защиты используется для предотвращения или уменьшения воздействия вредных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.</p> <p>Профессиональный риск – вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.</p> <p>Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.</p>
<p>Статья 209.1.</p>	<p>Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> -предупреждение и профилактика опасностей; -минимизация повреждения здоровья работников. <p>Принцип предупреждения и профилактика опасностей означает, что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда...</p> <p>Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что работодатель должен предусматривать меры, обеспечивающие постоянную готовность к минимизации и ликвидации профессиональных рисков.</p>
<p>Статья 210</p>	<p>Основные направления государственной политики в области охраны труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> -обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников; -государственное управление охраной труда; -предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний; -формирование основ для оценки и управления профессиональными рисками; -участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;

	<ul style="list-style-type: none"> -координация деятельности в области охраны труда; -проведение эффективной налоговой политики; -создание условий для здорового образа жизни; -совершенствование порядка проведения специальной оценки условий труда и экспертизы качества проведения СОУТ; -установление гарантий и компенсаций за работу с вредными условиями труда; -распространение передового опыта по улучшению условий труда; -организация мониторинга состояния условия и охраны труда и государственной статистической отчетности об условиях труда; -обеспечение социальной защиты работников посредством обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; -федеральный государственный контроль соблюдения государственных нормативных требований охраны труда; -содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда. <p>Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти РФ</p>
Статья 211	<p>Государственное управление охраной труда.</p> <p>Государственное управление охраной труда осуществляется Правительством Российской Федерации или по его поручению федеральным органом исполнительной власти.</p> <p>Государственное управление охраной труда на территориях субъектов Российской Федерации осуществляется федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда в пределах их полномочий.</p>
Статья 211.1.	<p>Полномочия Правительства Российской Федерации в области охраны труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> -устанавливает порядок разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов...; -устанавливает порядок обучения по охране труда; -устанавливает порядок расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников; -организует взаимодействие федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации...
Статья 211.2	<p>Полномочия федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> -разрабатывает нормативные правовые акты; -разрабатывает мероприятия по улучшению условий труда для их включения в государственные программы Российской Федерации, обеспечивает контроль за выполнением указанных мероприятий; -разрабатывает меры стимулирования деятельности работодателей по улучшению условий труда;

	<ul style="list-style-type: none"> -устанавливает основные требования к порядку разработки и содержанию инструкций по охране труда; -устанавливает порядок обеспечения СИЗ; -устанавливает порядок проведения специальной оценки условий труда; -устанавливает порядок осуществления государственной экспертизы условий труда; -устанавливает особенности расследования несчастных случаев на производстве; -обеспечивает функционирование информационной системы охраны труда.
Статья 211.3	<p>Полномочия органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации:</p> <ul style="list-style-type: none"> -обеспечивает реализацию на территории субъектов государственной политики в области охраны труда; -разрабатывает программы субъектов Российской Федерации по улучшению условий труда; -координирует проведение на территории субъекта РФ в установленном порядке обучение по охране труда; -организует мониторинг состояния условий труда. <p>Федеральный закон от 31.07.2020г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».</p>
Статья 212	<p>Государственные нормативные требования и национальные стандарты безопасности.</p> <p>Государственные нормативные требования охраны труда утверждаются с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.</p>
Статья 213	<p>Государственная экспертиза условий труда.</p> <p>Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:</p> <ul style="list-style-type: none"> -качества проведения специальной оценки условий труда; -правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда. Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. № 775н. «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».
Статья 213.1	<p>Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда.</p>
Статья 214	<p>Обязанности работодателя в области охраны труда.</p> <p>Работодатель обязан обеспечить:</p> <ul style="list-style-type: none"> -безопасные условия труда; Приказ Минтруда России от 29.10.774н. «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места» -безопасность при эксплуатации зданий и сооружений, технологических процессов...; -функционирование системы управление охраной труда; Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда». -систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков,

их регулярный анализ и оценку; **Приказ Минтруда России от 31.01.2022г. № 36** «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружении, распознаванию и описанию опасностей».

-в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, организацию проведения за счет собственных средств проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, **внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями** с сохранением за работниками места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

-приобретение и выдачу смывающих, обезвреживающих средств и СИЗ;

-обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ; **Приказ Минтруда России от 29.10.2021г № 772н** «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем». **Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17.03.2022г. № 140н «О неприменении приказа № 772н» (до 1 января 2023г.)**

-обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве; (с 01.09.2022г.вступает в силу новый порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. **Постановление Правительства РФ от 24.12.2021г. № 2464** «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда».)

-проведение специальной оценки условий труда; (закреплен бессрочный статус декларации соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте. **Федеральный закон № 503-ФЗ** «О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Приказ Минтруда России от 17.06.2021г. № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

-**предоставление информации** органам исполнительной власти субъектов, органам местного самоуправления...**органам профсоюзного контроля** за соблюдением трудового законодательства в рамках исполнения ими своих полномочий...;

-обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве. (**Федеральный закон № 434-ФЗ от 22.12.2020г.** «О страховых тарифах», вошел в силу с 01.01.2021г.)

-беспрепятственный допуск в установленном порядке ... **представителей органов профсоюзного контроля** за соблюдением трудового законодательства в целях проведения проверок условий и охраны труда...;

	<p>-информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;</p> <p>Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. № 773н «Об утверждении форм информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда...»</p> <p>-разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;</p> <p>-ведение реестра нормативных правовых актов, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных актов. Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков...»</p> <p>-и другие.</p>
Статья 214.1	<p>Запрет на работу в опасных условиях труда. Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах по результатам СОУТ отнесены к опасному классу условий труда.</p>
Статья 214.2	<p>Права работодателя в области охраны труда. Работодатель имеет право:</p> <ul style="list-style-type: none"> -использовать в целях контроля за безопасностью комплексы устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео -, аудио- или иную фиксацию процессов работ, обеспечивать хранение полученной информации; -вести электронный документооборот в области охраны труда; -предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за производством работ, базам электронных документов в области охраны труда.
Статья 215	<p>Обязанности работника в области охраны труда. Содержание статьи не претерпело изменений.</p>
Статья 216	<p>Права работника в области охраны труда. Новое в правах работника на охрану труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> -работник имеет право обратиться к федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти, которые осуществляют государственную экспертизу условий труда, а также к органам профсоюзного контроля о проведении проверки условий труда на его рабочем месте; -работник имеет право лично участвовать в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда, несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроразрывов (микротравм); -работник имеет право на внеочередной медицинский осмотр в

	соответствии с медицинскими рекомендациями, на время указанного медицинского осмотра работнику сохраняется место работы и средний заработок.
Статья 216.1	<p>Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда (комментарий нескольких положений):</p> <ul style="list-style-type: none"> -государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. <p>Работодатель обязан соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение:</p> <ul style="list-style-type: none"> -их к выполнению работ с вредными условиями труда; -выполнению работ в ночное время; -к сверхурочным работам. <p>Работодатель обязан:</p> <ul style="list-style-type: none"> -осуществлять перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением; -устанавливать перерывы для отдыха. Приказ Минтруда России от 14.09.2021г. № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».
Статья 216.2	<p>Право работника на получение информации об условиях и охране труда. Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте:</p> <ul style="list-style-type: none"> -о существующих профессиональных рисках и их уровнях; -о мерах по защите от воздействия вредных производственных факторов, имеющих на его рабочем месте; -о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты.
Статья 216.3	<p>Обеспечение права работников на санитарно- бытовое обслуживание. Работодатель по установленным нормам обязан:</p> <ul style="list-style-type: none"> -оборудовать помещения для приема пищи; - комнаты отдыха и психологической разгрузки; - обеспечить аптечками для оказания первой помощи -перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших на производстве в результате несчастного случая.
Статья 217	<p>Система управления охраной труда. Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.</p>
Статья 218	<p>Профессиональные риски. Приказ Минтруда России от 28.12.2021г. № 796 «Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».</p> <p>Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются:</p> <ul style="list-style-type: none"> -на риски травмирования работника; -риски получения работником профессионального заболевания. <p>При обеспечении функционирования системы управления охраной труда</p>

	работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.
Статья 219	<p>Обучение по охране труда.</p> <p>Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:</p> <ul style="list-style-type: none"> -инструктажей; -стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников); -обучения по оказанию первой помощи пострадавшим; -обучения по применению средств индивидуальной защиты; -обучения безопасным приемам выполнения работ.
Статья 220	<p>Медицинские осмотры некоторых категорий работников.</p> <p>Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, медицинских организаций и детских учреждений проходят предварительные и периодические медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.</p> <p>Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.</p>
Статья 221	<p>Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.</p> <p>До 31 декабря 2024года в целях обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами работодатели вправе использовать типовые нормы, которые были установлены до 1 марта 2022г.</p>
Статья 222	<p>Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием.</p>
Статья 223	<p>Служба охраны труда у работодателя. Приказ Минтруда России № 37 от 31.01.2022г. «Об утверждении рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».</p> <p>В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.</p>
Статья 224	<p>Комитеты (комиссии) по охране труда.</p> <p>В состав комиссий на паритетной основе входят представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации. Приказ Минтруда России от 22.09.2021г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комиссии по охране труда».</p> <p>Комиссии организуют совместные действия работодателя, работников и профессиональных союзов по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда.</p> <p>В задачи комиссии по охране труда, кроме тех, что были в прежней редакции ТК РФ добавляется – участие в оценке профессиональных рисков.</p>

Статья 225	<p>Финансирование мероприятий по улучшению условий труда.</p> <p>Финансирование мероприятий по охране труда осуществляется за счет средств:</p> <ul style="list-style-type: none"> -федерального бюджета; -бюджета субъектов РФ; -местных бюджетов; -внебюджетных источников. <p>Финансирование мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда работодателями осуществляется в размере не менее 0.2 процента от суммы затрат на производство работ, услуг.</p>
Статья 226	<p>Микроповреждения, микротравмы.</p> <p>Под микроповреждениями понимаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> -ссадины; -кровоподтеки; -ушибы мягких тканей; -поверхностные раны и другие повреждения, полученные работником при исполнении трудовых обязанностей. <p>Основанием для регистрации микроповреждения работника и рассмотрения причин и обстоятельств, приведших к возникновению микротравмы, является обращение пострадавшего к своему непосредственному руководителю.</p> <p>Приказ Минтруда России от 15.09.2021г. № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»</p>
Статья 227	<p>Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету.</p> <p>Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, произошедшие с работниками, участвующими в производственной деятельности работодателя.</p> <p>Расследованию в установленном порядке подлежат события в результате которых пострадавшими были получены телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом:</p> <ul style="list-style-type: none"> -тепловой удар; -ожог; -обморожение; -отравление; -утопление; -поражение электрическим током; -повреждения вследствие взрывов, разрушения зданий... <p>Расследованию подлежат несчастные случаи, произошедшие в течение рабочего дня:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на территории работодателя; -при следовании к месту выполнения работы; -на транспортном средстве, предоставленном работодателем; -при следовании к месту служебной командировки; -на общественном транспорте при следовании по распоряжению работодателя к месту выполнения работы, в том числе пешком.

Статья 228	<p>Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве:</p> <ul style="list-style-type: none"> -немедленно организовать первую помощь; -сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была до происшествия; -проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе; -принять необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего своевременного расследования несчастного случая и оформления материалов расследования
Статья 228.1	<p>При групповом и тяжелом несчастном случае работодатель в течение суток обязан направить извещение по установленной форме:</p> <ul style="list-style-type: none"> -в территориальный орган федерального органа исполнительной власти; -в прокуратуру по месту происшедшего несчастного случая; -в территориальный орган исполнительной власти в установленной сфере деятельности; - в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования.
Статья 229	<p>Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев.</p> <p>Для расследования несчастного случая работодатель незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек.</p> <p>В состав комиссии включаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> -специалист по охране труда или лицо, ответственное за организацию работы по охране труда; -представители работодателя; -представители выборного органа первичной профсоюзной организации. <p>Комиссию возглавляет работодатель, а в случае тяжелого, группового несчастного случая – должностное лицо территориального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля за соблюдением трудового законодательства.</p> <p>При расследовании группового, тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом в состав комиссии включаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> -государственный инспектор труда; -представитель органа исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда; -представитель территориального объединения организаций Профсоюза; -представитель исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя. <p>Состав комиссии утверждается приказом работодателя.</p> <p>Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на объекте, где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.</p> <p>Пострадавший, его законный представитель имеет право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим.</p>

<p>Статья 229.1</p>	<p>Сроки расследования несчастного случая.</p> <p>-расследование несчастного случая, в результате которого пострадавший (ие) получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение 3 календарных дней;</p> <p>-расследование тяжелого несчастного случая, группового, со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 календарных дней.</p> <p>-при необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств сроки расследования могут быть продлены, но не более чем на 15 календарных дней.</p>
<p>Статья 229.2</p>	<p>Порядок расследования несчастных случаев.</p> <p>При расследовании несчастного случая комиссия (государственный инспектор труда) выявляет, опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.</p> <p>Работодатель за счет собственных средств обеспечивает:</p> <ul style="list-style-type: none"> -выполнение технических расчетов; -фотографирование или видеосъемку; -предоставление транспорта...; <p>Материалы расследования включают:</p> <ul style="list-style-type: none"> -приказ о создании комиссии; -протокол осмотра места происшествия (фото, видео); -документы, характеризующие состояние рабочего места; -выписки из журнала инструктажей по охране труда; -протоколы опроса очевидцев; -результаты лабораторных исследований; -медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая; -медицинское заключение о возможном нахождении в состоянии алкогольного...опьянения; -копии документов, подтверждающих выдачу СИЗ; -решение о продлении срока расследования несчастного случая; -другие документы на усмотрение комиссии. <p>Расследуется в установленном порядке и в зависимости от обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:</p> <ul style="list-style-type: none"> -смерть вследствие общего заболевания; -смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых, явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое...опьянение. (Федеральный закон от 02.06.2021г. № 311-ФЗ).
<p>Статья 229.3</p>	<p>Проведение расследования несчастных случаев государственным инспектором труда.</p> <p>Государственный инспектор труда проводит дополнительное расследование:</p> <ul style="list-style-type: none"> -при выявлении сокрытого несчастного случая; -при поступлении жалобы пострадавшего; -при получении сведений, свидетельствующих о нарушении порядка

	расследования.
Статья 230	Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев. По каждому несчастному случаю, повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии медицинским заключением на другую работу, потерю трудоспособности на срок не менее одного дня , оформляется акт о несчастном случае по установленной форме в двух экземплярах . Один экземпляр Акта выдается пострадавшему (его законному представителю). Второй экземпляр хранится работодателем в течение 45 лет .
Статья 230.1	Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве. Каждый несчастный случай, оформленный в установленном порядке, регистрируется работодателем в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме.
Статья 231	Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев. Разногласия по вопросам расследования несчастного случая рассматривается уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства.